Rapport annuel 2025

atelier ALTITUDE



atelier ALTITUDE

280 Montée Gagnon
Bois-des-Filion, Québec, J6Z 2X2

info@atelieraltitude.com
450 437-5053

www.atelieraltitude.com

table des MATIÈRES

MOTS DE BIENVENUE

Mot de la présidente 03
Mot de la directrice 04

NOTRE ORGANISME

Mission - Vision - Valeurs 05
Un brin d'histoire sur l'Atelier Altitude 06
Notre clientèle 08

NOS ACTIVITÉS

Nos activités régulières 09
Les activités avec nos partenaires 13
Nos activités en camp de jour 14
Nos activités spéciales 15
Nos activités de financement 18
Nos activités de représentation 21
Promotion et soutien de la communauté 22
Nos activités de formation 23

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE DE L'ORGANISME

Nos bénévoles 24
Nos membres 24
Notre équipe 24
Membres du conseil d'administration 24
Notre assemblée générale annuelle 25
Gestion administrative 25
Planification stratégique, politiques et procédures 25

mot de la PRÉSIDENTE

Chers amis, parents et participants de l'atelier, laissez-moi vous souhaiter la bienvenue en mon nom et au nom de l'équipe du c.a. C'est un plaisir pour nous de vous accueillir.
Dans un premier temps, je voudrais souligner le travail remarquable de la Directrice de l'Atelier Mme Delphée Benoit. Elle coordonne avec brio, les différentes tâches pour que l'Atelier roule sur des roulettes. Elle a à cœur les participants ainsi que le bien-être de l'équipe d'intervenantes.

Nous avons terminé l'année avec environ 30 participants. Nous avons encore la chance d'avoir une équipe d'intervenantes compétentes, dévouées, bienveillantes qui n'ont qu'un seul objectif, le bonheur des participants. Leur dynamisme se reflète chez nos participants. Elles sont innovatrices

Nous avons encore cette année la chance d'accueillir 2 stagiaires et 2 étudiants pour notre camp de jour grâce à la subvention d'Emploi d'été Canada. Un autre bel apport à notre équipe.

L'utilisation de Quick Book se peaufine de mois en mois. Nous avons depuis plus d'un an une excellente technicienne comptable Mme Vanessa-Kim Lavoie. Sur le plan financier l'Atelier se porte très bien. Nous sommes en bonne santé financière. Principalement grâce au PSOC pour notre mission globale et aussi de différentes sources de subventions et de partenariats.

Concernant notre autofinancement, notre campagne de poinsettias a été encore une fois cette année présidée par Emmanuel Auger. La vente de gâteaux de l'Atelier de Céline Morency à été encore une fois un gros succès. Merci Céline ! S'ajoute à ces campagnes le Marché de Noel qui a super bien fonctionné. Merci à tous les bénévoles votre apport a mené au succès.

mot de la PRÉSIDENTE *suite...*

En 2024, nous avions effectué plusieurs améliorations à l'Atelier, nous avons poursuivi dans la même veine en 2025 toujours dans le but de faire de l'Atelier un espace où il fait bon vivre pour les participants et les intervenantes

Nous avons eu la chance d'avoir Geneviève au sein de l'équipe des intervenantes. Elle a été un bel atout, mais a dû nous quitter pour relever de nouveaux défis. Un grand merci pour son passage et sa bienveillance.

En terminant, je veux remercier Delphée pour son dévouement envers l'Atelier. Elle remplie ses fonctions avec excellence.
Merci également tous les membres du c.a. Merci pour votre implication au profit des personnes déficientes intellectuelles.

Et pour finir, un immense merci aux intervenantes: Byllie qui est devenue un atout indispensable au sein de l'Atelier, Charlotte notre polyvalente Charlotte sur qui on peut toujours compter et Lina une personne avec un grand cœur. Merci d'être dans la vie de nos participants, vous les faites grandir à tous les jours. Vous faites vraiment la différence.

Sylvie Boutin,
Présidente du CA

mot de la DIRECTRICE

Chers partenaires, collaborateurs, participantes et participants,

C'est avec fierté que je vous présente notre rapport annuel de fin d'année. La dernière année a été marquée par plusieurs changements, notamment au sein de notre équipe d'intervenantes. Bien que ces transitions aient représenté un défi, nous avons su nous adapter avec professionnalisme, solidarité et engagement. Ensemble, nous avons maintenu un milieu accueillant, bienveillant et sécurisant pour l'ensemble de nos participants.
Nous avons également enrichi notre offre de services en mettant en place de nouveaux projets et en diversifiant davantage les activités proposées à notre clientèle. Cette volonté d'innover et d'aller plus loin nous a permis de répondre encore mieux aux besoins, aux intérêts et au potentiel de chacun.

Au cours de l'année, nous avons développé de nouveaux partenariats qui ont permis d'offrir des opportunités stimulantes à nos participants. Ceux-ci en sont très heureux, notamment dans le cadre du travail à la chaîne qu'ils apprécient particulièrement. Leur enthousiasme et leur engagement sont une grande source de motivation pour toute l'équipe.
Nous avons aussi eu le privilège d'accueillir de nouveaux participants au sein de notre bel organisme. Nous nous estimons choyées de les compter parmi nous et nous nous engageons à leur offrir un environnement propice à leur épanouissement, à leur développement et à leur pleine participation.

En tant que directrice, je crois profondément en une gestion humaine, collaborative et mobilisatrice. J'accorde une grande importance à l'écoute, à la communication transparente et à la valorisation des forces de chacune. Nos intervenantes accomplissent un travail remarquable, empreint de professionnalisme, d'empathie, de rigueur et de créativité. À l'image des qualités fondamentales du domaine de l'intervention, elles font preuve d'adaptation, d'observation fine, de patience et d'un profond respect du rythme et des capacités de chaque participant. Leur engagement quotidien fait toute la différence.

Je tiens à remercier chaleureusement notre équipe, notre C.A., nos partenaires et toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à la mission de notre organisme. C'est grâce à cette collaboration et à cette confiance que nous pouvons continuer à grandir et à faire une réelle différence dans la vie des personnes que nous accompagnons.

Delphée Benoit

l'atelier
ALTITUDE

L'Atelier Altitude est un organisme à but non lucratif qui offre des services de jour, du lundi au vendredi de 8h15 à 15h00 et qui accueille des adultes qui vivent avec une déficience intellectuelle. Nos services sont offerts aux résidents de la MRC Thérèse-De Blainville. Nous offrons une planification d'activités variées afin de bien répondre à notre mission.

MISSION

L'Atelier Altitude a pour mission de permettre à la personne vivant avec une déficience intellectuelle :

Maintenir/développer son autonomie :

Permettre aux participants de s'épanouir en offrant un lieu quotidien d'apprentissage à l'autonomie.

Socialiser:

Permettre aux participants de créer et maintenir des relations sociales adéquates et harmonieuses.

Maintenir/développer des habiletés cognitives, affectives, sociales, motrices ainsi que des habiletés de communication:

Permettre aux participants de développer leur potentiel par une programmation d'activités variées respectant les intérêts, forces et limites de chacun en les valorisant et en inculquant l'esprit d'initiative et de persévérance.

VISION

Notre organisme souhaite offrir à nos participants un milieu de vie épanouissant où ils se sentent bien et où ils ont la possibilité de faire de nouvelles découvertes, de faire de nouveaux apprentissages et de développer leur plein potentiel.

Nous souhaitons leur faire vivre des expériences de vie normalisantes et sensibiliser la communauté à la différence en créant des liens avec cette dernière.

VALEURS

- Respect et acceptation
- Ouverture
- Entraide
- Autonomie

Un brin D'HISTOIRE

Tout a commencé au début des années ’70…

Dans la région, plusieurs enfants vivant avec une déficience intellectuelle fréquentaient alors le Pavillon des Érables, une école spécialisée de St-Eustache. Leurs parents, avec raison, étaient inquiets et se questionnaient pour leur avenir, lorsque l’école ne leur offrirait plus de service en raison de leur âge.

En 1975, une subvention est accordée à « L’association des déficients intellectuels » pour un programme qui sera appelé « Le Tremplin ». C’est au sous-sol de l’église de St-Eustache que ce programme sera logé et il offrira des services à une dizaine de participants. Par la suite, ce programme est pris en charge par La Ruche, mais la liste d’attente des personnes désirant fréquenter cet « atelier protégé » ne cesse d’allonger.

En 1979, le même groupe de parents décide d’ouvrir un centre occupationnel pour tous ceux qui ne peuvent obtenir de services de La Ruche. Le financement de ce centre est alors assuré par des organismes comme Les Charités de Ste-Thérèse, le Club Kiwanis, Les fermières etc.

En 1983, le Chanoine Pierre Bergevin, Mme Jacqueline Dugas et Mme Jacqueline Leduc mettent alors sur pied l’organisme ATELIER ALTITUDE INC. En effet, Développements Communautaire Canada leur donne la chance d’avoir un personnel salarié en plus des bénévoles.

Les objectifs que se donnent l’organisme sont de développer l’autonomie, la socialisation, les habiletés manuelles mais surtout d’intégrer et de reconnaître comme personne à part entière toute personne vivant avec une déficience intellectuelle.

Par ailleurs, ces personnes imaginatives créent un conseil qui atteindra fièrement l’objectif de développer un « transport adapté » pour faciliter la fréquentation des participants.

En 1986, Atelier Altitude Inc. est accrédité par le Ministère de l’Éducation comme organisme d’éducation populaire pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle. Cette même année, Atelier Altitude Inc. est aussi reconnu par le Ministère de la Santé et des Services Sociaux.

Un brin D'HISTOIRE

Depuis, Atelier Altitude Inc. offre des services cinq jours par semaine, en plus des camps de jour en été.

Aujourd'hui, Atelier Altitude Inc. compte plus de trente usagers encadrés par une équipe de professionnels et d'intervenants qui assurent un endroit où chacun est accueilli avec respect et où on cherche à maximiser le plein potentiel de chaque personne.

Depuis toujours, tous ont cru à la nécessité et à la valeur de Atelier Altitude Inc. En 2017,Atelier Altitude Inc. fait l'acquisition d'une magnifique maison à Bois-des-Filion.

En plus de louer l'esprit visionnaire de ses trois fondateurs, Atelier Altitude Inc. offre un merci tout particulier à Mme Jacqueline Dugas, de toujours garder l'âme de cet organisme.



notre CLIENTÈLE

Notre clientèle est composée d'hommes et de femmes, bien que majoritairement de femmes, qui vivent avec une déficience intellectuelle. Plusieurs présentent aussi des troubles associés. (Trouble du spectre de l'autisme, trouble de santé mentale, trouble du langage, etc.)

Il faut une seule visite dans notre organisme pour constater leurs nombreuses compétences, leur joie de vivre, leur détermination et leur persévérance.

31 PARTICIPANTS

Entre 22 et 82 ans, qui vivent avec une déficience intellectuelle légère à modérée

Entre 12 et 16 participants par jour

3 nouveaux participants en 2025

nos activités

RÉGULIÈRES

Notre programmation d'activités est diversifiée afin de répondre aux besoins, capacités et intérêts de tous nos participants. L'ensemble de nos activités comporte des objectifs spécifiques pour répondre à notre mission.

Chaque journée est divisée en 3 périodes d'activités différentes.

PROJETS :

Ces périodes de travail sont consacrées à des tâches réalisées avec nos partenaires ainsi qu'à nos campagnes de financement. Elles permettent aux participants de contribuer à la communauté et d'en être fiers. L'intervenante en profite pour travailler des objectifs de groupe, aborder différents sujets et stimuler leurs habiletés manuelles. Deux périodes par semaine y sont dédiées.



ACTIVITÉS LUDIQUES :

Les jeux ludiques sont des activités structurées qui poursuivent des objectifs précis tout en favorisant le plaisir. Ils offrent aux participants des occasions de socialiser et d'apprendre à travers des jeux de société, des animations, des quiz ou l'utilisation des Chromebook. Les jeux de société permettent notamment de développer la concentration, la mémoire, le raisonnement, la résolution de problèmes, le respect des règles, l'attente de son tour et l'esprit d'équipe. Une à deux périodes par semaine y sont consacrées.

COURS DE DANSE EN LIGNE :

Chaque semaine, pendant une heure, une enseignante propose des cours de danse en ligne. Cette activité favorise le mouvement des participants, aide à maintenir leurs capacités motrices, et contribue également au développement de leurs compétences visuo-spatiales et sociales.

nos activités RÉGULIÈRES





ATELIERS DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION :

Les ateliers sont des activités de prévention ou d'intervention sur des sujets précis qui répondent à des besoins spécifiques. Plusieurs périodes sont alors prévues pour un même sujet. Au cours de l'année, différentes thématiques ont été abordées: gestion des émotions, hygiène, connaissance de soi et estime de soi, sexualité, etc. Une période par semaine est consacrée aux ateliers.

ATELIERS DE TRAVAIL :

C'est à l'intérieur des périodes de travail que nous effectuons certaines tâches en collaboration avec nos partenaires. Ce sont aussi des moments prévus pour faire des tâches en lien avec nos différentes campagnes de financement. Cela permet à nos participants de contribuer à la communauté et ils en sont fiers! L'intervenante profite également de ces périodes pour travailler des objectifs de groupe et discuter de divers sujets avec eux tout en sollicitant leur habileté manuelle. Une période par semaine est consacrée à cette activité.

ARTISANAT :

Nos participants démontrent de belles habiletés manuelles et réalisent des créations remarquables. Tricot, canevas, fabrication de cartes, cadeaux ou projets thématiques leur permettent d'exprimer leur créativité tout en développant leur motricité fine. L'intervenante en profite pour travailler des objectifs individualisés ainsi que certaines habiletés de groupe. Deux périodes par semaine sont dédiées à ces activités.

ACTIVITÉS CULTURELLES :

Ces activités permettent de consolider les connaissances culturelles acquises et d'en découvrir de nouvelles. Nous explorons différents pays afin d'en apprendre davantage sur leurs traditions, leur cuisine, leurs langues et leur musique. Réalisées surtout sous forme de discussions et de projets, elles favorisent la participation active et le développement des compétences sociales (écoute, respect du tour de parole, collaboration). L'objectif est de créer une valise regroupant les apprentissages sur le pays du mois. Une période par semaine est consacrée à cette activité.

nos activités
RÉGULIÈRES

ACTIVITÉS DE MAINTIEN DES ACQUIS ET ÉDUCATION:

Les activités éducatives sont offertes sous forme de jeux et de défis afin de rendre les apprentissages stimulants et adaptés aux besoins de chacun. Elles visent le maintien et le développement des acquis en sollicitant les compétences cognitives, sociales et émotionnelles. Les participants travaillent notamment l'écriture, la lecture, les calculs simples, les habiletés sociales et la gestion des émotions. Ces activités prennent diverses formes : jeux éducatifs, discussions, exercices sur papier et ateliers.

CUISINE COLLECTIVE :

Chaque vendredi, les participants préparent le repas complet : entrée, plat principal et dessert. Ils planifient les achats selon les spéciaux, font l'épicerie et prennent part à toutes les étapes, de la préparation à la cuisson. Répartie sur plusieurs périodes, cette activité développe la concentration, la motricité fine et diverses autres aptitudes. Nouveauté cette année : les recettes sont inspirées des pays explorés lors des activités culturelles, leur permettant de découvrir de nouvelles saveurs et aliments.



ART THÉRAPIE :

Chaque vendredi, grâce à la subvention de ARLPHL, Volet projet , une art-thérapeute leur permet d'utiliser la création artistique comme moyen d'expression et de développement personnel. Cette approche permet de véhiculer leur émotions différemment et d'explorer leur monde intérieur d'une manière non verbale. L'art thérapie permet également d'explorer leur créativité et habilités motrices.



nos activités RÉGULIÈRES

Notre horaire des activités offertes

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
Discussion de groupe	Activités culturelles	Travail	Éducation	Art thérapie
musculation sur chaise	Ateliers sur les habiletés sociales	Danse	Artisanat	Cuisine
Activités de maintien des acquis	Artisanat	Projets	Projet + partenaires	Tâches ménagères & activités ludiques



activités avec nos

PARTENAIRES

MAISON DE LA FAMILLE DE BOIS-DES-FILION :

Notre fabuleux partenariat avec la Maison de la famille de Bois-des-Filion se poursuit! Toute les deux semaines, deux à trois de nos participants sont intégrés à la cuisine collective. L'objectif de ce partenariat est d'inclure nos participants dans la communauté en travaillant leurs habiletés sociales.

DISTRIBTUTION MARTIN VINCENT:

Nous effectuons également des contrats d'emballage de vis, selon les exigences propres à chacun. Dans le cadre de ce travail, les participants doivent suivre plusieurs étapes précises : compter les vis, les placer dans les contenants appropriés, peser le tout afin de respecter les quantités demandées, puis fermer et coller les boîtes à la toute fin.
Ce processus structuré leur permet de développer leur rigueur, leur concentration et leur sens des responsabilités, tout en favorisant le travail d'équipe et la fierté du travail accompli.

SERVICE D'ENTRAIDE ST-MAURICE :

Nous poursuivons ce beau partenariat dans lequel nos participants offrent leur aide au service d'entraide alimentaire en classant des denrées dans des boîtes.

VILLE DE BOIS-DES-FILION :

Encore cette année, nous avons confectionné 500 sacs de bonbons pour la fête de l'Halloween de la ville de Bois-des-Filion.

TRAITEUR LE POIS MANGE-TOUT :

Nous sommes heureux de compter sur le traiteur Pois Mange-Tout pour qui nous avons la chance de faire du travail à la chaîne en enroulant les ustensiles dans les serviettes à main.

LE POTAGER ENGAGÉ :

En collaboration avec l'organisme Le Relais, quelques uns de nos participants se sont rendus, à quatre reprises durant notre camp de jour, cueillir des légumes et participer aux activités organisées par cet organisme.

RÉSIDENCE ANTOINE-FEUILLON:

Nous avons également réalisé un projet de plantation de fleurs dans les différentes unités, en collaboration avec les résidents et nos participants. Cette activité a permis de consolider les échanges entre eux et de favoriser l'entraide. En travaillant côte à côte, chacun a pu partager ses connaissances, ses souvenirs et ses expériences, créant ainsi des moments riches en collaboration et en humanité.

nos activités en

CAMP DE JOUR

Notre activité camp de jour s'est déroulée sur huit semaines, soit du 2 juillet au 22 août 2025. C'est l'occasion pour nos participants de faire différentes activités qui leur permettent de vivre le sentiment d'être en vacances. Cela leur permet aussi de travailler leurs habiletés sociales dans différents contextes.

Plusieurs activités à l'extérieur sont organisées. Des activités spéciales sont planifiées pour les journées qui se déroulent en totalité dans nos locaux.

Les activités ludiques et sportives rassemblent plusieurs objectifs de maintien des acquis, tout en s'amusant. Notre cour extérieure est entièrement aménagée pour que nos participants profitent bien de l'été.

Voici un aperçu des activités régulières qui ont eu lieu à l'été 2025:











- Maison Lavande
- Cueillette bleuets
- Visite d'Éducazoo
- BFLY
- Grande Bibliothèque
- Laiterie Charbonneau
- Mini-putt
- Bowling
- Restaurant
- 5 sorties à la piscine

nos activités

SPÉCIALES

18 mars

THÉÂTRE

Nous avons eu la chance d'aller voir la pièce de théâtre: La magie de la chimie, présentée au Collègue Lionel-Groulx par Odyscène.

16 avril

CABANE À SUCRE

Comme à chaque année, nous nous sommes rendus à la Cabane à sucre Farsa, où nous sommes toujours chaleureusement accueillis pour célébrer le temps des sucres. Cette sortie est devenue une tradition bien appréciée de tous.

20 juin

FÊTE DE FIN D'ANNÉE

C'est sous le thème "fête foraine" que nous avons célébré lors de cet événement qui marque la fin de l'année régulière et le début de nos camps de jour. Nous avons eu la visite d'un magicien en fin de journée pour nous présenter un spectacle hors du commun.

24 juillet

VISITE D'ÉDUCAZOO

Comme nos participants adorent les animaux, la compagnie Éducazoo nous a fait découvrir de nouveaux animaux lors de notre camp de jour.

12 mai et 7 août

VISITE DES POMPIERS

Nous avons invité les pompiers afin de discuter de leur rôle et de leur travail. Ils ont aussi fait une inspection de notre atelier. Et pour finir, nous sommes également allés pendant l'été, visiter leur caserne et leurs installations.

nos activités

SPÉCIALES

11 août

ACTIVITÉ DE BOCCA

En collaboration avec l'ARLPHL, L'équipe est venue nous faire découvrir ce sport peu connu et offrir à nos participants l'occasion de vivre une expérience nouvelle et stimulante. Grâce à leur encadrement dynamique et à leurs explications adaptées, chacun a pu s'initier à l'activité dans un climat sécuritaire et motivant.

5 septembre

FÊTE DE LA RENTRÉE

Comme à chaque année, nous avons eu beaucoup de plaisir avec nos participants, leur famille et nos partenaires lors de notre épluchette de blé d'Inde.

10 septembre

SORTIE AUX POMMES

Belle sortie aux pommes. Nous avons été au verger : Jude Pomme à oka.

31 octobre

JOURNÉE COSTUMÉE

Une journée tant attendue par plusieurs participants, le moment de se déguiser comme bon leur semble. Journée d'activités en lien avec l'Halloween et parade de costumes. Beaucoup de plaisir lors de cette journée spéciale.

19 décembre

FÊTE DE NOËL

Pour une deuxième année consécutive, les participants ont mis la main à la pâte et confectionné leur propre repas de Noël. Beau travail collectif et buffet très élaboré : entrée de dattes et fromage, brochettes de viandes froides, dinde farcie, ragoût de boulettes, tourtières, tartes au sucre, biscuits etc.

nos activités de
FINANCEMENT







LES POTS DE L'ATELIER

«Les pots de l'Atelier» est un projet qui met à profit les capacités des participants en plus d'être une campagne de financement. Découvrez nos produits faits à partir de pots Mason et offrez-les en cadeau à un(e) enseignant(e), à l'éducateur (trice) de votre enfant, à un(e) collègue, une ami(e) et pourquoi pas à vous-même!

Pour 2025, nous avons fait un profit de 486 $.

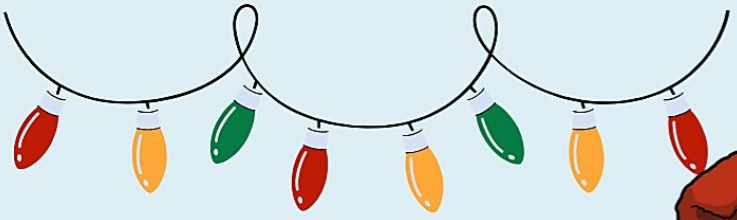
nos activités de
FINANCEMENT



CAMPAGNE DE POINSETTIAS

Comme à chaque année, notre organisme a fait une campagne de financement, de la mi-novembre jusqu'à la période des fêtes, par la vente de poinsettias avec comme président d'honneur Monsieur Emmanuel Auger, un comédien bien impliqué auprès des personnes qui vivent avec une différence.

Nous sommes contents des résultats obtenus. Nous avons vendus 348 poinsettias et nous avons fait un profit de 1 960$.
Nous remercions tous ceux qui ont contribué à cette belle réussite.



MARCHÉ DE NOËL

22-23 novembre 2025

Plus de 30 artisans étaient présents lors de cette fin de semaine. L'événement fut très achalandé et nous avons eu beaucoup de demandes pour que le marché soit à nouveau organisé l'an prochain. Nous avons fait des profits de 3 354$. Les fonds collectés seront intégralement réinvestis dans des activités visant à enrichir l'expérience de notre clientèle, afin que chacun puisse pleinement en profiter.



nos activités de
FINANCEMENT



LES GÂTEAUX AUX NOIX DE L'ATELIER

Chaque année, Céline, une bénévole engagée, et son équipe, font la vente de gâteaux afin de nous remettre un généreux don.

Pour 2025, nous avons reçu un don de 2 212.72$.

NOS CARTES DE NOËL

Nous avons vendu nos cartes lors du marché de noël et à nos familles/membres.
Pour 2025, nous avons fait un profit de 900$.



nos activités de

REPRÉSENTATION

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

Notre directrice a représenté notre organisme à différentes tables de concertation et au sein de plusieurs comités.

Elle est présente aux rencontres organisées par le RCPHL et le ROCL.

Elle est également présente à la table de concertation de Bois-des-Filion, Rosemère et Lorraine.



Promotion et soutien
DE LA COMMUNAUTÉ

Nous pouvons compter sur plusieurs partenaires pour nous soutenir dans nos activités et sur le plan financier.

Les sites « laccompagnateur.org » et « handicaplaurentides.ca » nous offrent une belle visibilité depuis trois ans. Ces plateformes permettent aux parents de trouver des ressources pour les personnes vivant avec un handicap.

C'est avec grand bonheur que nous avons reçu plusieurs dons provenant de différents députés provinciaux et fédéraux lors de notre campagne de financement annuelle, mais également tout au long de l'année. Ces dons nous ont permis principalement de couvrir une partie des frais liés aux activités extérieures.

Encore cette année, le Club Lions de Sainte-Thérèse et Les Chevaliers de Colomb de Bois-des-Filion ont contribué financièrement à la mise en place d'activités spéciales.

L'Association régionale des loisirs pour les personnes handicapées des Laurentides (ARLPHL) ainsi que l'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH) sont des partenaires financiers précieux puisqu'ils nous permettent de nous procurer du matériel adapté pour nos activités et d'offrir un service d'accompagnement auprès de notre clientèle afin de travailler des objectifs précis. Ils nous permettent également d'offrir des activités adaptées à notre clientèle.

La ville de Bois-des-Filion est un partenaire précieux qui nous permet de faire de la promotion dans leurs différents médias et sur leurs panneaux publicitaires. Nous avons également reçu une aide financière pour les activités. Elle est aussi un partenaire important dans la mise sur pied de notre marché de Noël. Nous sommes également un organisme reconnu des villes de Boisbriand et Sainte-Thérèse.

nos activités de

FORMATIONS

Notre équipe s'assure de se mettre à jour en suivant des ateliers et des formations qui peuvent être utiles dans le cadre de leur travail.

Nous offrons la formation de secourisme en milieu de travail aux employés qui doivent renouveler leur carte.

Chaque année, les intervenantes suivent des formations offertes par l'Institut universitaire en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme. Cela permet à l'équipe de travail d'avoir les mêmes notions et interventions préconisées en lien avec notre clientèle.

Puis chaque année, la directrice assiste à des formations offertes par le Regroupement des Organismes Communautaires des Laurentides afin de se mettre à jour et d'obtenir des outils supplémentaires dans la gestion d'un organisme communautaire.

LES FORMATIONS SUIVIES PAR LA DIRECTION

Formation offerte par le ROCL sur la gestion du temps et des priorités; le cycle de gestion; superviser une équipe de travail; optimiser le travail d'équipe; l'ABC du PSOC; et démystifier les états financiers,

LES FORMATIONS SUIVIES PAR LES INTERVENANTES

Plan de formation de base pour nos nouvelles intervenantes sur la déficience intellectuelle et l'autodétermination des personne handicapées; formation en secourisme.

NOS STAGIAIRES

Une stagiaire en technique d'éducation spécialisée du Cégep de Saint-Jérôme
Une stagiaire en technique d'éducation spécialisée du Cégep Montmorency (stage réparti sur 2 sessions)

vie associative et démocratique

DE L'ORGANISME

NOS BÉNÉVOLES

Notre organisme est continuellement à la recherche de bénévoles. Cela dit, nous avons eu la chance de bénéficier de la générosité de plusieurs pour les journées d'entretien de notre maison au printemps et en automne. Nous avons également eu du soutien de bénévoles pour notre campagne de poinsettias. Un gros merci également à nos bénévoles qui participent aux activités extérieures.

NOS MEMBRES

Notre organisme compte 61 membres pour l'année 2025.

Parmi ces derniers, nous retrouvons 31 membres participants et 30 membres réguliers.

NOTRE ÉQUIPE

Notre équipe permanente est composée d'une directrice et de 3 intervenantes à temps complet.

Cette année, nous avons accueilli 2 employés d'été. Nous avons eu un roulement de personnel au niveau des intervenants et un changement de direction.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Sylvie Boutin : Présidente (secteur privé / famille naturelle d'une participante)
- Madeleine Breault : Vice-présidente (secteur scolaire)
- Céline Morency : Secrétaire (milieu scolaire)
- Manon Coursol : Administratrice (secteur communautaire)
- Monique Prévost: Administratrice (famille naturelle)
- Julie Desrosiers: Administratrice (famille naturelle et secteur de la santé)
- 1 poste à combler

Il y a eu 7 rencontres durant l'année en plus de notre assemblée générale annuelle.

vie associative et démocratique

DE L'ORGANISME

NOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Notre AGA 2025 s'est déroulée le lundi 25 mars 2025 et quinze personnes étaient présentes dans nos locaux.

GESTION ADMINISTRATIVE

Tous les premiers lundis du mois, l'Atelier ferme ses portes afin de se rassembler en équipe et de bâtir ensemble la planification des activités du mois à venir. Il y a également eu une semaine de planification en janvier, en juin et en août. Ces ***journées de planification*** sont aussi des occasions de se concerter sur différents sujets en lien avec nos participants et d'assurer que nos interventions soient cohérentes.

Nous avons aussi le congé férié d'octobre pour la ***Journée de reconnaissance de l'action communautaire.***

Nos employés bénéficient d'un ***Régime volontaire d'épargne retraite*** auquel nous cotisons.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE, POLITIQUES ET PROCÉDURES

Nous continuons à appliquer et à mettre en place la planification stratégique établie en 2024 grâce aux Fonds de relance des organismes communautaires.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE, POLITIQUES ET PROCÉDURES

NOS ORIENTATIONS 2023-2026

Suite à l'analyse du portrait de notre organisme, nous nous sommes fixé différents objectifs qui ont été placés dans notre planification stratégique:

- Amener les différentes personnes impliquées au sein de l'organisme, y compris les participants et leur famille, à avoir une vision commune de notre mission et nos valeurs.
- Favoriser l'embauche et la rétention du personnel ainsi que des membres du conseil d'administration.
- Augmenter la visibilité de l'organisme par différents moyens.

LES ACTIONS POSÉES EN 2025

- Continuation de la planification stratégique établie sur 4 ans
- Révision des descriptions de tâches des employés
- Bonification des conditions de travail des employés
- Continuation du plan de visibilité
- Garder actif le site internet avec nos projets et campagnes de financement.
- Création de réseaux sociaux afin d'être plus visible.